Перечень показателей ЦУР Корпорации ПСС / Приоритетные направления

№	приоритеты / внедрение	№ Цели ЦУР	ЦУР / национальные ЦУР (пп)	ЭКГ-критерий	Задача на уровне Корпорации / приоритеты	Показатель / критерий оценки	Ответственный / подразделение	факт 2023	показатель 2024г.	цель 2025г.
1	внедряется / развитие	1	1. Повсеместная ликвидация нищеты во всех ее формах. Экономический рост должен носить инклюзивных характер и обеспечивать устойчивые места и равенство / 1.3 Внедрить на национальном уровне надлежащие системы и меры социальной защиты для всех	Государство / Кадры	*Сохранение и расширение спектра социальных льгот и мер соц. защиты для сотрудников Корпорации. Согласно Положению о поощрениях, соц_выплатах и гарантиях Корпорации ПСС, других HR-проектах.* **Проекты поощрений и льгот для сотрудников:** 1. Финансовая помощь в связи с жизненными ситуациями. 2. Вовлечённость в жизнь корпорации ветеранов и пенсионеров. 3. Выходной день родителям первоклассников в первый уч. день года с сохранением ЗП. 4. Подарки детям сотрудников к Международному дню защиты детей, к новогоднему празднику. 5. Работа Фонда взаимопомощи среди сотрудников Корпорации. 6. Сотрудникам, воспитывающим одного или нескольких детей без второго родителя,→ ежемесячная мат. помощь в размере 5000 руб. до исполнения 16 лет. 7. Соглашение о гарантированной занятости для сотрудников, проработавших > 5 лет. 8. Ежемесячные премии сотрудникам со стажем > 5 лет (1000 - 3000 руб. в зависимости от стажа).	Сумма финансовой помощи / год (отклонение в % к пред. периоду)	Начальник отдела по работе с персоналом	100%	102%	108%
2	внедряем с 2024г	2	Ликвидация голода, обеспечение продовольственной безопасности и улучшение питания	Кадры	**Благотворительность в социальной сфере.** Организация / финансирование акций: 1. По предоставлению питания людям без определённого места жительства; 2. Поддержка людей, попавших в тяжёлые жизненные обстоятельства (погорельцы и т.п.). В том числе с поддержкой НКО, волонтёрских проектов	кол-во проведённых мероприятий / шт. / год	Начальник отдела по работе с персоналом / Руководитель отдела маркетинга	нет	мин 1 / по плану	
3	внедряется / развитие	3	Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте. 3.d Наращивать потенциал в области раннего предупреждения, снижения рисков и регулирования национальных и глобальных рисков для здоровья	Кадры / Государство	Раннее предупреждение, снижение рисков заражения, сохранение и поддержка здоровья сотрудников. **Проекты, направленные на поддержку здоровья сотрудников:** 1. проведение ежегодных медицинских осмотров; 2. добровольная вакцинация сотрудников; 3. витаминизация; 4. Один доп оплачиваемый день к отпуску для сотрудников, ни разу не воспользовавшихся больничным; 5. Бросившим курить → премия 5 000 руб. и пр.	сумма (%) относительно пред.года	Начальник отдела по работе с персоналом	100%	101%	105%
4	внедряется / развитие				Сокращение количества больничных листов	час/год / % отклонения	Начальник отдела по работе с персоналом	100%	98%	по факту
5	внедряется / развитие				Регулярное проведение дезинфекции помещений и пространств Корпорации. Наличие рециркуляторов в офисных и производственных помещениях	кол-во установленных рециркуляторов / шт.	Руководитель АХО	5	7	по факту
6	внедряется / развитие				**Проекты по поддержке здорового образа жизни среди сотрудников:** 1. Организация спортивных и оздоровительных мероприятий для сотрудников; 2. Один оплачиваемый день, если сотрудник принимает в этот день участие в спортивном мероприятии.	кол-во мероприятий (шт. / год); сумма компенсации / год / % отклонения	Начальник отдела по работе с персоналом	0	по факту	по факту
7	усиливаем с 2024г			Государство / Кадры	**Сохранение и поддержка здоровья населения:** Увеличение объёмов продаж / Рост поставок Рециркуляторов и Дез_рамок специализированным учреждениям, общественным пространствам	прирост продаж / относительно пред. периода %	Директор по продажам	100%	150%	175%
8	внедряется / развитие			Кадры	**Благотворительность, направленная на Здоровье нации и ЗОЖ, др. / Проекты:** 1. «Копилка детского здоровья» - сбор денежных средств для детей, нуждающихся в лечении или паллиативной медицине (добровольные пожертвования сотрудников) и их умножение Х на 2 за счёт Корпорации. Передача в благотворительные фонды. 2. Участие, организация в благотворительных забегах и пр.. 3. Помощь детским домам, в том числе инклюзивным (общение, волонтёрство, подарки).	Сумма, направленная на Проекты по ЗОЖ (руб. / отклонение к пред периоду %)	Начальник отдела по работе с персоналом	100%	105%	110%
9	внедряется / развитие	4	4. Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех	Государство / Кадры	**Повышение квалификации сотрудников.** Организация обучения сотрудников, способствующего профессиональному росту и усилению компетенций	расходы на подготовку (руб/год / % отклонения)	Начальник отдела по работе с персоналом	100%	102%	108%
10	внедряется / развитие				Увеличение количества аттестованных сотрудников	количество аттестованных сотрудников (%) / Затраты на аттестацию (руб/мес., % отклонения)		100%	102%	108%
11	внедряется / развитие				Повышение квалификации студентов, специалистов партнёров, рост компетенций сотрудников Корпорации. Проект по открытию, началу стабильной работы Учебного центра Корпорации	проект запущен	Заместитель директора по продажам / Руководитель отдела маркетинга	нет	да	да
12	внедряется / развитие				Повышение компетенций сотрудников партнёров. Обеспечение Учебных центров партнёров (Транснефть и т.п.) оборудованием Корпорации для обеспечения наглядного обучения по эксплуатации, обслуживанию, установке	количество Уч. Центров, где установлено оборудование / шт.	Заместитель директора по продажам	2	по факту	по факту
13	внедряется / развитие	4	4.1 К 2030 году обеспечить, чтобы все девочки и мальчики завершали получение бесплатного, равноправного и качественного начального и среднего образования, позволяющего добиться востребованных и эффективных результатов обучения	Кадры	**Профориентация для студентов** Наставничество / Подготовка подрастающей смены и Кадрового резерва. Сотрудничество с ВУЗами и СУЗами края, прохождение практики студентами. При этом, студенты во время практики не только стажируются, но и получают оф. зарплату. Есть студенты, вошедшие в штат.	отклонение в сумме выплаченной зп (%) / количество студентов (чел)	Начальник отдела по работе с персоналом	100%	105%	110%
14	внедряется / развитие				**Профориентация для школьников** 1. Проведение Конкурса "Юный изобретатель". 2. спец. проект «Наставники»: знакомство школьников с профессиями, в том числе в сфере тех. инноваций, разработок. Экскурсии, внедрение 3D- экскурсий и онлайн-презентаций.	отклонение в сумме затрат (%)	Начальник отдела по работе с персоналом / Руководитель отдела маркетинга	100%	105%	110%
15	внедряется / развитие	5	Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин. 5.5 Обеспечить всестороннее и реальное участие женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни	Государство / Кадры	Реализация проектов, поддерживающих систему соц. защиты женщин / **Проекты поощрений и льгот для сотрудниц:** 1. При рождении ребенка женщинам, работающим на предприятии по основному месту работы, - ежемесячная мат. помощь по 10 000 руб. до исполнения ребёнку 2-х лет, дополнительно к выплате пособия по гос. социальному страхованию. 2. женщинам, не состоящим в зарегистрированном браке, → ежемесячная мат. помощь в размере 3 000 руб.	сумма финансовой помощи (% отклонения к пред. Году)	Начальник отдела по работе с персоналом	100%	100%	100%
16	внедряется / развитие			Кадры	Обеспечение равных возможностей для женщин на уровне Корпорации	доля женщин на руководящих должностях (% к общему)	Начальник отдела по работе с персоналом	считаем	по факту	
17	внедряется / развитие	6	Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех	Государство / Кадры	Соблюдение условий по обеспечению сотрудников качественной питьевой водой в свободном доступе	наличие условий во всех подразделениях компании	Руководитель АХО	да	да	да
18	внедряем с 2024г.			Экология / Государство	Участие в научных конференциях, брифингах по вопросам водопользования и охраны окружающей среды	количество мероприятий (шт)	Специалист в области охраны труда	0	по факту	
19	внедряем с 2024г.	7	Обеспечение доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех	Государство / Экология	Проведение мероприятий, способствующих сокращению потребления ЭЭ в Корпорации // Работа над частичным переводом компании на альтернативные энергосберегающие источники	доля ээ, производимой с использованием возобновляемых источников, в общем объеме потребления (%) / снижение ЭП (%)	Главный энергетик	0% / 100%	5% / 95%	5% / 95%
20	внедряем с 2024г.			Экология / Государство	Проведение просветительских мероприятий, внедрение инфо-листков по снижению электропотребления у сотрудников	кол-во мероприятий / с оценкой результата	Руководитель АХО	0	по факту	по факту
21	внедряется / развитие	8	Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех	Государство / Кадры	**Повышение производительности труда**	отклонение в % / руб / чел. / год	Начальник производства / Начальник планово-эконом. отдела (фиксация результата)	100%	101%	105%
22	внедряется / развитие				Совершенствование процессов производства в целях снижения себестоимости ТМЦ	Снижение себестоимости на производств_площадках (% / год)		100%	95%	по факту
23	внедряется / развитие				Сокращение сверхурочных работ	Затраты на сверхурочные и выходные (отклонение в % / руб /чел. / год)		100%	95%	по факту
24	внедряется / развитие				Соблюдение технологии	Уровень соблюдения технологии (% / год)		99%	99%	по факту
25	внедряется / развитие				Сокращение запасов	Отношение запасов к объему выпуск. продукции (% / год)		100%	98%	по факту
26	внедряется / развитие				Стимулирование сотрудников по внесению предложений по Улучшениям в производственную деятельность Корпорации (Кайдзен)	кол-во предложений по улучшениям (шт/год)	Специалист по внедрению Бережливого производства	100%	105%	по факту
27	внедряется / развитие				Внедрение предложений по улучшениям	Количество внедрённых предложений по улучшениям % / год		100%	105%	по факту
28	внедряется / развитие				Вовлечённость сотрудников в подачу предложений по улучшениям	Количество вовлечённых сотрудников % / год		100%	107%	112%
29	внедряется / развитие				**Обеспечение достойной оплаты труда сотрудников. Планомерное повышение уровня заработной платы. Рост ФОТ и уровня средней заработной платы в целом по Корпорации**	относительно уровня предыдущего года / %	Начальник отдела по работе с персоналом	100%	по факту	115%
30	внедряется / развитие				Сохранение количества штатных сотрудников в период пандемии (и после неё)	отклонение в % / чел.	Начальник отдела по работе с персоналом	100%	по факту	100%
31	внедряется / развитие		8.3 Содействовать проведению ориентированной на развитие политики, которая способствует инновационной деятельности, поощрять официальное признание и развитие микро, малых и средних предприятий, в том числе посредством предоставления им доступа к финансовым услугам	Государство / Кадры	**Изобретательство.** Разработка принципиально новых продуктов и технологий для внедрения в производственную деятельность	уникальные функции и продукты (шт / год)	Руководитель ОПР	по факту 2023	не менее 25 / год	не менее 25 / год
32	внедряется / развитие				**Проведение мероприятий по внедрению инноваций в производственную деятельность Корпорации.** Внедрение принципиально новых продуктов	шт / год (% от изобретённых)		по факту 2023	не менее 12 / год	не менее 12 / год
33	внедряется / развитие				**Развитие инновационной деятельности Корпорации.** Рост удельного веса валового дохода, осуществляющего инновационную деятельность, в общей структуре Корпорации	удельный веса валового дохода, от инновационной деятельности, % в общей структуре Корпорации	Руководитель ОПР / Начальник планово-эконом. отдела (фиксация результата)	считаем	по факту	
34	внедряется / развитие		8.5 К 2030 году обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности	Государство / Кадры	Трудоустройство и сохранение мест для незащищённых слоёв населения. Количество штатных сотрудников - людей с ограниченными возможностями	человек	Начальник отдела по работе с персоналом	100%	по факту	3
35	внедряется / развитие				Трудоустройство и сохранение мест для незащищённых слоёв населения. Количество штатных сотрудников - людей старшего возраста (65+)	человек		100%	по факту	5
36	внедряется / развитие		8.8 Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся	Государство / Кадры	Организация здорового и безопасного рабочего пространства и условий труда для сотрудников. Отсутствие травм на производстве, обеспечение спец_одеждой	кол-во / шт.	Специалист в области охраны труда	по факту 2023	по факту	0
37	внедряется / развитие				Соблюдение техники безопасности Отсутствие / сокращение производственного травматизма	% отклонения / шт/год		по факту 2023	по факту	0
38	внедряется / развитие	9	9.5 Активизировать научные исследования, наращивать технологический потенциал промышленных секторов во всех странах, в том числе путем стимулирования к 2030 году инновационной деятельности и значительного увеличения числа работников в сфере научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) в расчете на 1 миллион человек, а также государственных и частных расходов на НИОКР	Государство / Кадры	**Наращивать технологический потенциал Корпорации**, в т.ч. путем стимулирования инновационной деятельности, активизации научных разработок, и увеличения числа работников в данной сфере. 1. Рост Коэффициента изобретательской активности	отклонение в % от числа поданных патентных заявок на изобретения /относительно пред. периода	Руководитель ОПР	100%	105% / по факту	по факту
39	внедряется / развитие				2. Увеличение инвестиций Корпорации на исследования и разработки (вкл. зп, премирование и внедрение)	% отклонения		100%	105% / по факту	115%
40	внедряется / развитие		9.c Существенно расширить доступ к информационно-коммуникационным технологиям и стремиться к обеспечению всеобщего и недорогого доступа к Интернету	Кадры	Обеспечение доступа к сети интернет всем сотрудникам и посетителям офиса → широкополосный доступ к сети "Интернет" во всех подразделениях Корпорации	есть / нет	Начальник отдела информационных технологий	100%	100%	100%
41	внедрено / сохранить				Обеспечение конфиденциальности и безопасности персональных данных (персонала, контрагентов, посетителей сайта, пользователей соц. сетей и пр. - всех участников коммуникаций в Корпорации)	есть / нет	Советник Генерального директора по безопасности	есть	есть	есть
42	внедрено / сохранить	10	Сокращение неравенства внутри стран и между ними	Государство / Кадры	Политика Корпорации опирается на принципы соответствия профессиональным компетенциям и не учитывает соц., эконом., политические аспекты жизни человека, его возраст, пол, расу, этническую принадлежность	внедрено	Начальник отдела по работе с персоналом	да	да	да
43	внедрено / сохранить		10.2 К 2030 году поддержать законодательным путем и поощрять активное участие всех людей в социальной, экономической и политической жизни независимо от их расы, этнической принадлежности, происхождения, религии и экономического или иного статуса	Государство / Кадры	Трудоустройство в Корпорации мигрантов (согласно компетенциям) и обеспечение достойной оплаты труда	кол-во человек	Начальник отдела по работе с персоналом	100%	по факту	
44	**приоритет / → достижение целей**	11	Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов 11.2 К 2030 году обеспечить, чтобы все могли пользоваться безопасными, недорогими, доступными и экологически устойчивыми транспортными системами, на основе повышения безопасности дорожного движения	Государство / Экология	**Сохранить лидерство Корпорации (ТОР-3 по РФ) по производству зарядных станций (ЗС) для электротранспорта / Увеличить объём продаж по РФ**	увеличение объёмов продаж ЗС на территории РФ / % к пред. году	Руководитель проектов (проект ЗС) / Ведущий маркетолог по направлению зарядной инфраструктуры	100%	**250%**	
45	внедряем с 2024г.		11.4 Активизировать усилия по защите и сохранению всемирного культурного и природного наследия	Государство / Экология	**Внедрение корпоративного волонтёрства.** 1. Организация мероприятий по направлениям: экология (эко-сплавы, уборка и озеление подшефных городских и производственных территорий), создание качественной городской среды и благоустройство, проектов по сохранению культурного наследия и пр. В том числе, участие Корпорации в проектах НКО, волонтёрских проектах. . 2. Ввести практику: Один доп. день к отпуску для сотрудников, участвующих в волонтёрских программах. Проработать систему мотивации и оценки	кол-во мероприятий / шт. кол-во сотрудников- участников	Начальник отдела по работе с персоналом / Руководитель отдела маркетинга	0	2/15	3/30
46	внедряем с 2024г.	12	Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов	Кадры	Составление нефинансового отчёта о деятельности Корпорации, предоставление его всем заинтересованным аудиториям	есть в срок / нет	Руководитель отдела маркетинга / Начальник планово-эконом. отдела (фиксация результата)	нет	есть	
47	внедряем с 2024г.		12.5. Ответственое потребление и прозводство. Переход к рациональным моделям поведения и производства. К 2030 году существенно уменьшить объем отходов путем принятия мер по предотвращению их образования, их сокращению, переработке и повторному использованию	Государство / Экология	**Переход к рациональным моделям поведения и производства.** Сокращение объёмов отходов, внедрение проектов по утилизации, переработке и их повторному использованию. Снижение доли твёрдых коммунальных отходов, направленных на утилизацию, в общем объеме образованных твёрдых коммунальных отходов.	% отклонения к пред. периоду / (или) доля в структуре (%)	Заместитель Генерального директора по общим вопросам		по факту	
48	**приоритет / → достижение целей**	14	Сохранение и рациональное использование океанов, морей и морских ресурсов в интересах устойчивого развития. 14.1 К 2025 году обеспечить предотвращение и существенное сокращение любого загрязнения морской среды	Государство / Экология	**Увеличение объёмов по производству оборудования по ЭХЗ для морской среды:** • Решения для защиты от коррозии судов и кораблей; • ЭХЗ для причалов; • Морских буровых установок; • Трубопроводов и резервуаров, находящихся в море и т.п. Защита от техногенных катастроф в НГК, судостроении и пр. Популяризация и продвижение.	% к пред. периоду	Директор по продажам / Начальник отдела по продаже протекторов и судового оборудования	100%	**150%**	
49	**приоритет / → достижение целей**	15	Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биологического разнообразия	Государство / Экология	**Увеличение объёмов по производству оборудования по ЭХЗ для защиты экосистем суши:** • Решения для защиты от коррозии трубопроводов; • Подземных резервуаров, газгольдеров; • Решения для скважин НГК и т.п. Защита от техногенных катастроф в НГК, ЖКХ, пр.	% к пред. году	Директор по продажам / Зам. Директора по продажам	100%	**150%**	
50	внедрено / сохранить	16	Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития	Кадры / Государство	Соблюдение прав человека в Корпорации	есть / нет	Начальник отдела по работе с персоналом	есть	есть	есть
51	внедряем с 2024г.	17	Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития	Кадры / Государство	Участие Корпорации в конференциях, конкурсах, просветительских форумах по теме УР и КСО	да/нет	Генеральный директор	нет	да	да
	Пока - на рассмотрении									
		2	Ликвидация голода, обеспечение продовольственной безопасности и улучшение питания	Кадры	Проект по организации собственного подсобного хозяйства (теплица за криптоконтейнером, обогрев - за счёт криптокойенов) - для питания сотрудников / выдачи выращенной продукции с/х назначения сотрудникам	внедрение к ?? Году	?	0	1	